

Kandidatenkrant WerkgeversServicepunt

editie
04



**voor
elkaar**

Voor u ligt de vierde editie van onze kandidatenkrant, waarin werkzoekenden, die vallen onder de Banenafpraak, worden voorgesteld aan het netwerk van het WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond (WSP). Via dit netwerk hebben we iedereen in de regio die onder welke omstandigheid dan ook zonder werk is komen te zitten en gebruik maakt van de sociale voorzieningen in beeld. Deze editie besteden we extra aandacht voor de Maand van de 1000 Voorbeelden. Een maand met landelijk veel aandacht voor de Banenafpraak.

Met veel plezier hebben wij een krant samengesteld vol met werkzoekenden die staan te popelen om weer aan de slag te gaan. Daarnaast zijn er diverse regelingen waar-

over wij u in een persoonlijk gesprek graag meer vertellen. Bij interesse in een kandidaat of vragen hierover, kunt u contact zoeken met de betreffende adviseur van het WerkgeversServicepunt. Staat er geen geschikt profiel in de krant maar heeft u wel een vacature om in te vullen, neem dan ook contact met ons op en we helpen u graag!

Veel lees- en kijkplezier, namens het team WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond.

**Werkgevers
Servicepunt** 
Zuid-Kennemerland en IJmond

Het WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond is een samenwerking tussen:



November 2021: Maand van de 1000 Voorbeelden



Dertig dagen lang, vanaf maandag 1 november 2021, vieren we samen met de vlootpartners, WSP's, gemeenten, regionale werkgeversverenigingen, bedrijfskringen, individuele werkgevers en andere inclusiepartners de Maand van de 1000 Voorbeelden. Dit doen we met landelijke evenementen rond de Banenafpraak. In de regio Zuid-Kennemerland en IJmond brengen we in deze maand de kandidatenkrant uit en informeren we werkgevers over de Banenafpraak.

De Banenafpraak is halverwege haar looptijd. Tot nu toe heeft het bedrijfsleven aan de doelstellingen voldaan. Overheidswerkgevers zijn begonnen aan een inhaalslag. Deze Maand van de 1000 Voorbeelden staat in het teken van de inclusieve vooruitgang die de afgelopen jaar is geboekt en we de komende jaren nog willen boeken.

Banenafpraak, Participatiewet, quotumregeling... hoe zit dat nou in elkaar?

Werkgevers in de marktsector hebben 100.000 werkplekken voor mensen met een arbeidsbeperking beloofd.

Dit noemen we de Banenafpraak. Samen zetten we ons hiervoor in omdat we willen dat iedereen in Nederland mee kan doen. De afspraken zijn gemaakt tussen werkgevers- en werknemersorganisaties en de overheid. Samen met de 360.000 Nederlandse ondernemers gaan we voor de 100.000 banen. Doet u mee?

In de Banenafpraak geven we kansen aan:

- mensen die onder de Participatiewet vallen en niet zelfstandig 100 procent van het minimumloon kunnen verdienen;
- mensen met een Wsw-indicatie;
- Wajongers met arbeidsvermogen;
- mensen met een WIW- of ID-baan.

Wilt u meer weten wat het uw onderneming oplevert om met deze mensen aan de slag te gaan? Neem eens een kijkje op de site van Op naar de 1000 banen via www.opnaarde100000.nl of neem contact op met het WSP en we vertellen u er graag alles over.

Kandidaten

#icttopper

Deze jonge ICT-topper heeft de opleiding Applicatie- en mediaontwikkelaar niveau 4 afgerond. Hij zou graag aan het werk gaan om werkervaring op te doen en zijn kennis te verbreden. Functies die hem aanspreken zijn Jr. Webdeveloper, Jr. Wordpress developer, Jr. Applicatieontwikkelaar en Jr. PHP ontwikkelaar. Hij leert snel nieuwe vaardigheden en hij is er altijd voor in om zijn kennis verder uit te breiden. Wat hem helpt om zijn werk goed uit te voeren zijn goede instructies op papier uitgeschreven. Bij voorkeur werkt hij zelfstandig. Een koptelefoon met een muziekje op zorgt dat hij zich goed kan concentreren. Interesse? Neem vandaag nog contact op.

rickluttikhuizen@ijmondwerkt.com
06 - 82 35 74 96

#dierennatuurlijefhebster

Een rustige, vriendelijke jongedame die graag in de natuur en met dieren werkt. Ze houdt van aanpakken en is dus liever bezig dan dat ze stil zit. Ze heeft er geen problemen mee om vieze handen te krijgen en hard te werken. Ze kan goed luisteren en houdt zich aan de afspraken. In haar vrije tijd zorgt ze voor een hond, twee katten en een hamster en heeft ze jarenlang een verzorgpony gehad. Ze is graag buiten en is veel in het duingebied te vinden. Het werkt voor haar prettig als ze weet wat er van haar verwacht wordt. Duidelijkheid en structuur zorgen dat ze goed haar werk kan doen. Werken met dieren of met jonge kinderen lijkt haar heel erg leuk. Ze past goed in een klein team, waarin ze ook hulp kan vragen. Interesse? Neem vandaag nog contact op.

rickluttikhuizen@ijmondwerkt.com
06 - 82 35 74 96



Rick Luttikhuizen
Adviseur werkgeversdiensten

#administratieveduizendpoot

Hij is bekend met notuleren, diverse financiële ondersteunende taken, zoals: facturatie, personeelsadministratie en algemene administratie. Ook heeft hij diverse werkzaamheden gedaan als archivaris. Hij is leergierig en flexibel ingesteld, nieuwe taken pakt hij snel op. Hij is fulltime beschikbaar en is bereid te reizen voor zijn werk. Hij vindt het soms wat lastig om aan de te geven waar hij moeite mee heeft, het helpt hem als daar in zijn werk ruimte voor is. Hij komt goed tot zijn recht als hij zelfstandig werk kan voltooien. Deze kandidaat heeft geen 9 tot 5 mentaliteit en is collegiaal. Nieuwsgierig geworden naar deze ervaren administrateur? Hij werkt op detachingsbasis vanuit de SW bij IJmond Werkt!. Interesse? Neem vandaag nog contact op.

rickluttikhuizen@ijmondwerkt.com
06 - 82 35 74 96

#hardewerker

Deze kandidaat is een harde werker en houdt van eenvoudig en herhalend werk. Hij kan zware dingen tillen en is niet bang om vieze handen te krijgen. Zijn kwaliteiten zijn luisteren, leergierigheid en vriendelijkheid. Hij is flexibel ingesteld. Zijn voorkeur gaat uit naar werken in de horeca als horecamedewerker, maar hij staat voor veel werkzaamheden open. Hij werkt graag in een klein team. Hij is een echte aanpakker, het is fijn als zijn werk hem duidelijk wordt uitgelegd. Hij is fulltime beschikbaar. Interesse? Neem vandaag nog contact op.

karinhollenberg@ijmondwerkt.com
06 - 27 06 44 42

#horecatopper

Deze kandidaat is 18 jaar oud. Ze is rustig en kan goed luisteren. Haar kwaliteiten: ze heeft altijd haar werk op tijd af, is altijd op tijd, is flexibel en zorgzaam. Ze houdt zich aan de afspraken en is een harde werker. Banen die haar leuk lijken zijn: kamermeisje, schoonmaakmedewerker, horecamedewerker of assistent medewerker bij een kinderopvang of in een verzorgingshuis. Haar voorkeur gaat uit naar een baan voor 4 dagen per week. Ze kan haar werk goed doen als het wordt uitgelegd en wordt voorgedaan, het is fijn als wordt gevraagd of ze het goed heeft begrepen. Als iets niet duidelijk is zal ze het ook vragen. Interesse? Neem vandaag nog contact op.

marijkemeulie@ijmondwerkt.com
06 - 12 72 95 76

#alleskunner

Deze kandidaat heeft veel werkervaring opgedaan bij verschillende bedrijven en staat voor veel mogelijkheden open, mits er mogelijkheden zijn voor ontwikkeling en dat er een goede werksfeer is met collega's binnen de afdeling en het bedrijf. Deze kandidaat heeft in het verleden laten zien dat hij zeer betrouwbaar is en als hij ergens echt voor gaat dat een werkgever ook echt een goede werknemer aan hem heeft. Graag zoekt hij een baan waarbij hij met mensen kan omgaan, hij heeft veel ervaring als magazijnmedewerker, maar zou graag eens wat

anders willen en denkt aan: werken in de zorg, jongeren of ouderen helpen bij hun dagbesteding of werken in het groen. Totaal verschillende mogelijkheden en daarom is het belangrijk dat u zelf met hem in gesprek gaat en kijkt of er binnen uw bedrijf mogelijkheden zijn voor deze jonge, gemotiveerde en hardwerkende kandidaat. Interesse? Neem vandaag nog contact op.

dennis.dehoop@uwv.nl
06 - 11 95 90 97



Dennis de Hoop
Adviseur werkgeversdiensten

#dierenvriend

Deze dame zoekt een leuke baan als dierenverzorgster en alles wat daarbij komt kijken. Ze heeft al heel wat ervaring opgedaan bij verschillende bedrijven waar ze o.a. de zorg van dieren op zich nam en alles wat daarbij komt kijken. Graag werkt ze zelfstandig, maar met een leuke groep collega's kan ook. Duidelijkheid in het werk en de mogelijkheid om nieuwe dingen te leren vindt ze belangrijk. Verder heeft ze werkervaring opgedaan in een supermarkt, kringloopwinkel en bij een café. Wie heeft een leuke parttime baan voor deze topper uit Haarlem? Interesse? Neem vandaag nog contact op.

dennis.dehoop@uwv.nl
06 - 11 95 90 97

#winkelmedewerker

Deze 31-jarige verkoop assistent heeft de opleiding MBO detailhandel niveau 1 afgerond. Zij zou graag aan het werk gaan in een winkel, maar staat ook open voor productiewerk of orderpick werkzaamheden. Ze zou graag in Beverwijk of Heemskerk werken. Ze werkt altijd netjes, is een doorzetter en een rustig persoon. Ze kan goed in teamverband werken en doet dit ook graag. Interesse? Neem vandaag nog contact op.

monique.beentjes@uwv.nl
06 - 33 33 34 52



Monique Beentjes
Adviseur werkgeversdiensten

#orderpicker

Deze 32-jarige kandidaat wil graag weer een betaalde baan. Hij is al een tijd niet aan het werk geweest, maar is er nu weer helemaal klaar voor om aan de slag te gaan. Hij is een harde werker die veel wil aanpakken. Zijn kwaliteiten zijn luisteren (meer dan praten) en hij pakt dingen snel op. Hij is ook flexibel ingesteld. Zijn is fulltime beschikbaar en daar gaat ook zijn voorkeur naar uit. Beroepen die hem aanspreken zijn: logistiekmedewerker, magazijnmedewerker, bouwmarktmedewerker. Interesse? Neem vandaag nog contact op.

monique.beentjes@uwv.nl
[06 - 33 33 34 52](tel:06-33333452)

#metaalbewerker

Deze gemotiveerde 29-jarige jongeman is op zoek naar een baan voor langere tijd. Hij heeft een opleiding voor metaalbewerking gedaan op niveau 2 (geen diploma) en diverse werker-

varing. Hij heeft afspraak-is-afspraak hoog in het vaandel. Hij kan zich goed presenteren. Hij vindt het nog wat lastig om mensen in vertrouwen te nemen en vraagt hier wat tijd voor. Interesse? Neem vandaag nog contact op.

monique.beentjes@uwv.nl
[06 - 33 33 34 52](tel:06-33333452)

#marketingman

Alhoewel deze jongeman een MBO opleiding niveau 3 commerciële binnendienst heeft gedaan, wil hij het liefst als marketing medewerker aan de slag. Zijn droom is uiteindelijk om creative director te worden. Hij wil graag kennis vergaren en ervaring opdoen, bij voorkeur dichtbij zijn woonplaats Haarlem. Hij functioneert goed in een gestructureerde, rustige en niet al te hectische omgeving, maar wel met veel uitdaging. Indien zijn opdrachten te makkelijk zijn, dan gaat hij zich vervelen. Wie heeft er een baan voor deze intelligente creatieveling? Interesse? Neem vandaag nog contact op.

marion.dewaide@pasmatch.nl
[06 - 41 51 65 55](tel:06-41516555)

#stoereaanpakster

Alles wil deze dame aanpakken, van schoonmaak tot productie. Ze heeft al veel banen in het verleden gehad; gewerkt in een wasserij, in de schoonmaak en als productiemedewerker. Ze beschikt over eigen vervoer. Ze is digitaal vaardig, maar heeft vanwege dyslectie moeite met lezen. De zorg voor haar zoon staat centraal en de werktijden zullen hierop afgestemd moeten worden. Verder houdt ze erg van dieren en verzorgt ze graag paarden. Kortom, deze veelzijdige gemotiveerde vrouw wil graag weer aan de slag. Interesse? Neem vandaag nog contact op.

marion.dewaide@pasmatch.nl
[06 - 41 51 65 55](tel:06-41516555)

#sleutelaar

Deze sportieve, enthousiaste man heeft in het verleden een opleiding in de autotechniek gevolgd en veel auto's gerepareerd en gedemonsteerd. Niet alleen aan auto's, maar ook aan fietsen heeft hij veel gesleuteld. Graag zou hij de draad hierin weer willen oppakken. Daarnaast zou hij zijn rijbewijs willen halen. In de toekomst zou hij ook als chauffeur aan de slag willen gaan. Hij kan goed zelfstandig werken en dat doet hij ook het liefste. Zo kan hij goed gefocust te werk gaan. Zijn vrije tijd brengt hij het liefst in de sportschool door of hij vindt het leuk om te gamen. Wie ziet er mogelijkheden voor deze handige, technische en sportieve man? Interesse? Neem vandaag nog contact op.

marion.dewaide@pasmatch.nl
[06 - 41 51 65 55](tel:06-41516555)



Marion Dewaide
Adviseur werkgeversdiensten

Wist je dat?

✔ Het regionaal mobiliteitsteam ZKIJ Werkt door van start is gegaan?

Mensen in de regio's Zuid-Kennemerland en IJmond die sinds de coronacrisis hun baan zijn verloren of dreigen die kwijt te raken, kunnen vanaf nu terecht bij het regionale mobiliteitsteam ZKIJ Werkt Door. Regionale mobiliteitsteams kunnen werkzoekenden die moeite hebben om zelf nieuw werk te vinden, gericht aan werk helpen, via intensieve begeleiding, coaching, scholing en leren in de praktijk. ZKIJ Werkt Door is onderdeel van een landelijk dekkend netwerk van 35 mobiliteitsteams, waarvan de eerste vorig jaar zijn gestart. Kijk voor meer informatie op: www.zkijwerktdoor.nl

Aan de slag met onze werkzoekenden

Het WerkgeversServicepunt kijkt samen met u naar de mogelijkheden, zonder uw rendement uit het oog te verliezen. Met een arbeidsanalyse ontdekt u welke taken u kunt laten doen door werkzoekenden met een arbeidsbeperking. Vraag voor meer informatie hierover een adviesgesprek aan. [Een adviseur van het WSP gaat graag met u in gesprek.](#)

Werkgevers
Servicepunt 
Zuid-Kennemerland en IJmond

Regelingen voor werkgevers

Alle kandidaten in deze krant vallen onder bepaalde regelingen, in dit geval gaat het specifiek om werkzoekenden die zijn opgenomen in het Doelgroepregister. Hier leggen we kort enkele voordelen uit aan het aannemen van een werknemer uit deze categorieën. Er zijn daarnaast echter nog talloze opties en mogelijkheden die we graag persoonlijk met u bespreken.

Minder loon Wajonger (loondispensatie)

Loondispensatie is bedoeld voor werknemers met een Wajong-uitkering. Bij loondispensatie betaalt de werkgever tijdelijk minder loon aan een werknemer omdat hij minder aankan dan de andere werknemers. Voorwaarde is dat de werknemer een Wajong-uitkering heeft. De loondispensatie kan een half jaar tot 5 jaar duren. Verlenging is mogelijk, maar uiteindelijk moet de werknemer hetzelfde gaan verdienen als andere werknemers.

Proefplaatsing

In aanmerking komen de werknemers die moeilijk werk vinden en bij wie de werkgever twijfelt of hij geschikt is voor de functie. Na toestemming van UWV werkt de werknemer 2 maanden met behoud van zijn uitkering. De werkgever hoeft dan geen loon te betalen. Deze periode is net zo lang als de maximale proeftijd aan het begin van een dienstverband. Vaak is dit genoeg om te bekijken of de werknemer geschikt is. Na een proefplaatsing mag de werkgever geen proeftijd meer afspreken met de werknemer.

Loonwaardebepaling

Een loonwaardebepaling is een onderzoek op de werkplek waarbij de loonwaarde van werknemers met een arbeidsbeperking ten opzichte van werknemers zonder beperking wordt gemeten en vastgesteld.

Bekijk de video voor meer informatie:



Jobcoach

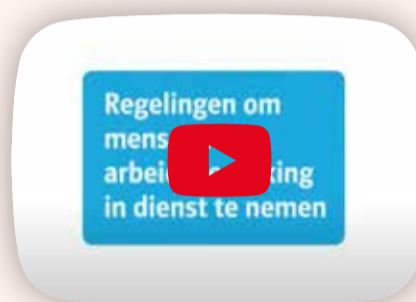
Een jobcoach begeleidt op de werkvloer een werknemer met een langdurige ziekte of handicap. Dit kan een externe of een interne jobcoach zijn.

Wat is een externe jobcoach? Dit is een voorziening die de werknemer zelf kan aanvragen. Deze externe jobcoach werkt voor een erkende jobcoachorganisatie en legt verantwoording af aan UWV.

Wat is een interne jobcoach? Dit is een subsidieregeling voor werkgevers. Met deze subsidie regelt u een jobcoach voor uw werknemer. Deze jobcoach hoeft niet gecertificeerd te zijn. Het kan ook een collega op de werkvloer zijn die hier een speciale training voor volgde.

Als werkgever zorgt u voor een persoonlijk trainings- of inwerkprogramma en regelt u begeleiding op de werkvloer. De jobcoach is vervolgens de schakel tussen werkgever en werknemer. Aan het eind van een geslaagd programma kan de werknemer zijn werk zelfstandig uitvoeren. De jobcoach blijft bereikbaar voor wanneer er een probleem ontstaat of als er nog onduidelijkheden zijn.

Bekijk de video voor meer informatie:



Looncompensatie bij ziekte (no-riskpolis)

De no-riskpolis is een regeling die voor u geldt als u een werknemer met een ziekte of handicap in dienst neemt. Dit houdt in dat u:

- een Ziektewet-uitkering voor uw werknemer kunt krijgen als hij ziek wordt;
- geen hogere premie hoeft te betalen voor de Ziektewet;
- geen hogere premie hoeft te betalen als hij in de WGA komt.

Bekijk de video voor meer informatie:



Banenafpraak

In 2015 is de Participatiewet ingegaan. Het doel van deze wet is meer banen voor meer mensen, ook voor mensen met een ziekte of arbeidsbeperking. Om dit te realiseren hebben de overheid en het bedrijfsleven beloofd om tot 2026 in totaal 125.000 banen extra te realiseren voor mensen met een ziekte of arbeidshandicap. Deze Banenafpraak geldt voor bedrijven met 25 werknemers of meer. Natuurlijk mogen bedrijven met minder werknemers een bijdrage aan de afspraak leveren.



Succesverhaal #1

Albert Heijn Vos



Een divers team is een socialer team

In 2018 won Vos Supermarkten de Participatieprijs werkgevers voor inclusief werkgeven. Masha Vos heeft er de dagelijkse leiding en zij kiest bewust voor diversiteit in haar teams. Bij Vos Supermarkten in Haarlem en Zaandam werken 700 mensen, verdeeld over 5 Albert Heijn-filialen, 3 Gall & Gall-winkels en 1 Etos. Ze kiezen er bewust voor inclusief ondernemen. Of zoals Masha Vos zelf zegt: 'Eigenlijk hebben we allemaal een beperking, alleen niet iedereen heeft een rugzak.'

Ze zet vol in op het laten groeien van haar medewerkers want als een team groeit, groeit haar bedrijf ook. En daar horen ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij. 'We streven per team naar minimaal 2 medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.'

Een divers team is een socialer team, vindt ze. 'Samenwerken met iemand die extra begeleiding of aanpassingen nodig heeft, stimuleert je je af te vragen waar de ander staat. Anders krijg je: hij verstaat me maar begrijpt me niet. Door je je in de ander te verplaatsen, krijg je iedereen mee en bundel je alle krachten.'



Lees hier het hele interview:

www.wspzkij.nl/cases/een-divers-team-is-een-socialer-team



Succesverhaal #2 -

Spaarnelanden



Ik ben een echte aanpakker

Hartje Haarlem is het nog stil en donker als Michel Amelung onderweg is naar zijn werk bij Spaarnelanden. Eigenlijk begint hij pas een uur later, toch is hij er elke ochtend stipt om half zeven.

'Ik hou van doorwerken en dat waarderen ze hier. Ik heb net een vast contract gekregen', vertelt Michel (31) trots. Michel werkt in het wijkteam dat het centrum van Haarlem schoon en bereikbaar houdt. 'We helpen collega's bij het verwijderen van onkruid, het legen van prullenbakken, afval prikken of het aanplanten van groen.' Alles is leuk om te doen maar het allermooist vindt hij toch wel 'rijden op de kleine veegwagen of de borstelmachine.'



Lees hier het hele interview:

www.wspzkij.nl/cases/ik-ben-een-aanpakker

Eigenlijk hebben we allemaal een beperking,
alleen niet iedereen heeft een rugzak.

Uw personeels- zaken voor elkaar!

Het WSP neemt veel werk uit uw handen:

-  Werving & selectie
-  Jobcoaching
-  Regelingen & subsidies
-  Kennis & advies
-  Social Return On Investment (SROI)
-  Kosteloze dienstverlening
-  376 bedrijven uit de regio gingen u voor

Benieuwd naar uw mogelijkheden?

 **088 - 501 91 91**

**voor
elkaar**